



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 6 दिसम्बर, 2005/15 अग्रहायण, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

युवा सेवाएं एवं खेल विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 6 दिसम्बर, 2005

संख्या वाई0एस0एस0-बी(6)1/95.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग में निदेशक, पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल, मनाली, वर्ग-I (राजपत्रित)

के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग निदेशक पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल 'मनाली' वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां — (1) इस विभाग की अधिसूचना सं० 8-12/73-जी०ए०बी०, तारीख 4-1-1974 द्वारा अधिसूचित दी रैकरूटमेंट एण्ड प्रमोशन रुल्ज फार दी पोस्ट आफ डायरेक्टर, मानटैरिंग एण्ड अलाईड स्पोर्ट्स, मनाली क्लास—I (गैजटिड) और समय-समय पर यथा संशोधित का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—

प्रधान सचिव।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश युवा सेवा एवं खेल विभाग, निदेशक, पर्वतारोहण संस्थान, मनाली, वर्ग—I (राजपत्रित)  
के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम

निदेशक, पर्वतारोहण संस्थान

2. पदों की संख्या

1 (एक)

3. वर्गीकरण

वर्ग—I (राजपत्रित)

- |   |   |
|---|---|
| 4. वेतनमान  | 14300-400-15900-450-18600 रुपए            |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                                  | चयन पद                                    |
| 6. (क) सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु: | नियमित नियुक्ति के लिए 45 वर्ष और उससे कम |
| (ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए आयु।              | 56 वर्ष और उससे कम :                      |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या अनुबन्ध आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या अनुबन्ध के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर

निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय, ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगम/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों को प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गये थे।

(1) सीधी व अनुबन्ध भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से ही जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अम्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी/अनुबन्ध भर्ती किए जाने अनिवार्य:

वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इसके समकक्ष।

(2) अर्हता :

(क) "ए" ग्रेडिंग सहित पर्वतारोहण का बुनियादी कोर्स।

(ख) पर्वतारोहण संस्थान मनाली से या एच0एम0आई0 दार्जिलिंग से या एन0आई0एम0 उत्तरकाशी से या भारत या विदेश में किसी अनुमोदित पर्वतारोहण संस्थान से पर्वतारोहण में एडवांस कोर्स।

(3) हिमालय में 20,000 फुट या इससे ऊंची चोटी में कम से कम चार अभियानों में भाग लिया हो।

या

लैफ्टीनेंट कर्नल या इससे उच्चतर पंक्ति के सेना अधिकारी जो ए-1 ग्रेडिंग के साथ मान्टेन वारफेयर कोर्स की बुनियादी और उच्च अर्हता रखते हों और हाई एलटीच्युट वारफेयर स्कूल में अनुदेशक।

(4) पांच वर्ष का प्रशासनिक अनुभव हो।

(5) उस स्तर की चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता, जो हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाए, का सबूत देना होगा।

वांछनीय अर्हताएं :

(1) पर्वतारोहण संस्थान का उप-प्राचार्य।

(2) पर्वतारोहण संस्थान के किसी एडवांस कोर्स का अनुदेशक ।

(3) हिमालय अर्थात् हिमालयन बाटनी और जियोल्जी, ग्लैसियोल्जी इत्यादि के वैज्ञानिक पहलू में रुचि ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं ।  
 आयु : लागू नहीं  
 शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।  
 दो वर्ष, जिसका एक से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या अनुबन्ध या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता ।  
 सीधी भर्ती या अनुबन्ध के आधार पर, दोनों के न होने पर सैकेण्डमेंट आधार पर ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिन में प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।  
 लैफ्टीनेंट कर्नल या इससे उच्च पंक्ति के किसी सेना अधिकारी में से, जिन्होंने ए-1 ग्रेड के साथ मान्देन वारफेयर कोर्स की वुनियादी और उच्च अर्हता प्राप्त की हो, और हाई एलटीच्युट वारफेयर स्कूल में अनुदेशक रहा हो, सैकेण्डमेंट आधार पर ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं  
समिति विद्यमान हो तो  
उसकी संरचना।
  13. भर्ती में, जिन परिस्थितियों जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है  
में हिमाचल प्रदेश लोक  
सेवा आयोग से परामर्श  
लिया जाएगा।
  14. सीधी भर्ती किये जाने वाले किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत  
व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। का नागरिक होना आवश्यक है।
  15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन  
नियुक्ति के लिए चयन। मौखिक परीक्षा के आधार पर यदि यथास्थिति, हिमाचल  
प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा  
करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के  
आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा  
स्थिति आयोग/ अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया  
जायेगा।
- 15—क. अनुबन्ध नियुक्ति द्वारा पद (i) संकल्पना:  
पर नियुक्ति के लिए चयन। प्रथमतः नियुक्त व्यक्ति अनुबन्ध के आधार पर एक वर्ष के  
लिए रख्रा जाएगा जो दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा  
सकेगा।
- (क) अभ्यर्थियों का चयन राज्य सरकार द्वारा रिक्त पदों  
का दो मुख्य समाचार पत्रों में विज्ञापन दे कर किया  
जाएगा।

(ख) चयन साक्षात्कार धारित कर किया जाएगा।

(ग) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित अनुबन्ध नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) मानदेय:

अनुबन्ध के आधार पर नियुक्त पदधारी को (Rs. 30,000/-) तीस हजार रुपए प्रतिमाह की दर से समेकित नियत राशि संदत्त की जाएगी।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

राज्य सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) निबन्धन और शर्तें :

संविदा के आधार पर नियुक्त निदेशक को तीस हजार रुपए प्रतिमाह की दर से मानदेय संदत्त किया जाएगा।

(v) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति के चयन के लिए समिति:—

चयन राज्य सरकार द्वारा, निम्नलिखित रूप से गठित चयन समिति के अनुमोदन के पश्चात् किया जाएगा:—

- |                |    |                     |
|----------------|----|---------------------|
| 1. मुख्य सचिव  | .. | अध्यक्ष             |
| 2. प्रधान सचिव | .. | (कार्मिक) सदस्य     |
| 3. प्रधान सचिव | .. | (युवा सेवा एवं खेल) |

सदस्य

(क) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति की सेवा नितान्त अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा नियुक्त व्यक्ति का अनुपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो



नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ख) संविदात्मक नियुक्ति पद धारियों को सेवा में नियमितिकरण के लिए, किसी भी स्तर पर, दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ग) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति/निदेशक एक मास की सेवा करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश के लिए हकदार होगा। यह छुट्टी एक वर्ष तक संचित होगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी अन्य प्रकार की कोई भी छुट्टी अनुज्ञेय नहीं है। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि को प्राप्त करने के लिए हकदार नहीं होगा।

(घ) चयनित अभ्यर्थी सरकार/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी उपयुक्तता का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करेगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि उसके कार्यालय के कर्तव्यों से सम्बन्धित कार्य के लिए प्रवास पर जाना अपेक्षित है, तो उसे ऐसी दर जैसी नियमित पदधारी/नियुक्त व्यक्ति को लागू है, यात्रा भत्ते/मंहगाई भत्ते का हकदार होगा।

(vi) नियमित नियुक्ति के दावे का अधिकार :  
इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी को विभाग में निदेशक के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन के लिए किसी भी स्तर में, दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण      उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा      सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी अनिवार्य होगी।
18. शिथिल करने की शक्ति      जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी :  
परन्तु इस नियम के यह उपबन्ध संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति हो लागू नहीं होंगे।

*[Authoritative English text of the Government Notification No.YSS-B(6)1/95, dated 6th December, 2005 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## YOUTH SERVICES & SPORTS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 6th December, 2005*

**No. YSS-B(6)1/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso of Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Director, Mountaineering and Allied Sports, Manali, Class-I

(Gazetted), in the Department of Youth Services & Sports Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Department of Youth Services & Sports, Director Mountaineering and Allied Sports, Manali, Class-I (Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2005.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Saving.*—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Director, Mountaineering and Allied Sports, Manali (Class-I) (Gazetted) notified *vide* this Department Notification No. 8-12/73-GAB, dated 4-1-1974 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under rules so repealed under sub-rules 2 (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

ASHOK THAKUR,  
*Principal Secretary.*

ANNEXURE—"A"

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DIRECTOR, MOUNTAINEERING INSTITUTE, MANALI (CLASS-I GAZATTED), HIMACHAL PRADESH

- |                    |                                    |
|--------------------|------------------------------------|
| 1. Name of post    | Director, Mountaineering Institute |
| 2. Number of post  | One                                |
| 3. Classification. | Class-I (Gazatted)                 |
| 4. Scale of Pay    | Rs.14300-400-15900-450-18600.      |

- |  |  |
|--|--|
| 5. Whether Selection Post or Non-Selection post. | Selection                                    |
| 6. (a) Age for direct recruitment.               | 45 year and below for regular appointment.   |
| (b) Age for contract appointment.                | 56 years and below for contract appointment: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector

Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment as well as contract appointment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the employment exchanges or as the case may be :
2. Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the direction of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

*Essential :*

7. Minimum educational and other qualifications required for direct/contract recruitment/appointment.

(1) Bachelor's degree from a recognized University or its equivalent.

(2) Qualified :

(a) the Basic Course of Mountaineering with grade "A".

(b) The Advance Course in Mountaineering Institute, Manali or from H.M.I Darjeeling or from N.I.M Uttarkashi or from any approved Mountaineering Institute in India or abroad.

- (3) Must have participated in atleast 4 expeditions in the Himalayas to a 20,000 feet or higher peak.

OR

Army Officers of the rank of Lt. Col., and above who have qualified the Basic and Advance Mountain Warfare Course with grading "AI" and should have been Instructor at the High Altitude Warfare School/Vice Principal in any Mountaineering Institute.

- (4) 5 years administrative experience.
- (5) Must give proof of medical fitness of a standard which may be prescribed by the Government of H. P. from time to time.

*Desirable Qualification :*

- (1) Vice Principal of a Mountaineering Institute.
- (2) Instructor of any Advance Course of Mountaineering Institute.
- (3) Interest in scientific aspect of Himalayas i.e. Himalayan Botany and Geology, Glaciology etc.

N.A.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by contract or by promotion, deputation percentage of posts to be filled in by various methods.

By direct recruitment failing direct or on contract basis failing both by on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By secondment of any Army Officer of the rank of Lt. Col. or above who has qualified the Basic and Advance Mountain Warfare Course with A-I grade and should have been Instructor at the High Altitude Warfare School.
12. If a departmental Promotion Committee exists, what is its Composition?

N.A .
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to the post of direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if H. P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considered necessary or expedient by a written or practical test the standards/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.
- 15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.

(I) CONCEPT :  
Appointee will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years:—  
(a) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the State Government in two leading newspapers.  
(b) The selection will be made/holding the interview.

- (c) Contractual appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Government job.

## (II) HONORARIUM :

The incumbent appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs. 30000/- per month.

## (III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:

State Government will be Appointing and Disciplinary Authority.

## (IV) TERMS AND CONDITIONS :

The Director appointed on contract basis will be paid an honorarium @ Rs. 30000 /- per month.

## (V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTEE :

The selection will be made by the State Government after the approval of selection committee constituted as under:—

- |                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| 1. Chief Secretary                 | .. Chairman |
| 2. Principal Secretary (Personnel) | .. Member   |
| 3. Principal Secretary (Y.S.S)     | .. Member.  |

- (a) The service of the contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (b) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.



- (c) Contractual appointee/ Director will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc.
- (d) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from Government/registered medical practitioner.
- (e) contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular incumbent/appointee.

#### (VI) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption as Director in the Department in any stage.

#### 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issue by the H. P. Government from time to time.

#### 17. Departmental Examination.

Every Member of the service except contract appointee shall pass a Departmental Examination prescribed as in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

#### 18. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with H. P. S. C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts :

Provided that provision of this Rule shall not be applicable to the Contract Appointee.

